



La troisième session de formation du parcours "adjoint évolutif" a démarré début 2016 dans les six grandes régions de Carrefour Proximité. « Accompagner le développement et la structuration du magasin en tant qu'adjoint », « Devenir mon propre patron et créer ma société avec l'aide, l'expérience et le professionnalisme de Carrefour Proximité », « Reprendre un magasin en location-gérance pour financer par la suite une franchise » sont autant de projets affichés par les 40 nouveaux inscrits.

Ainsi, Cnam entrepreneur(s) et Carrefour Proximité proposent une formation complète et opérationnelle sur deux ans, couvrant l'ensemble des compétences d'un dirigeant de commerce alimentaire.

> Année 1 : formation managériale dispensée par le Cnam, portant sur la posture, les comportements et savoir-faire entrepreneuriaux, le pilotage de projet.

> Année 2 : formation métiers, dispensée par les animateurs internes de Carrefour Proximité.

Le parcours "adjoint évolutif" propose de :

- confirmer aptitudes et ambitions,
- donner les clés essentielles pour entreprendre,
- renforcer les compétences dans le commerce de proximité.